**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Романченко Д.В.**

**МКОУ «ООШ№21» за 2022 год**

**Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организации профсоюзов работников народного образования.**

**В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.**

**Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.**

1.​ **Краткая характеристика организации**

По данным на 25.01.2022 г. в ОУ работает 20 человека.

На учете в профсоюзной организации ОУ на сегодняшний день состоит 18 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

В нашем профсоюзном комитете работает 19 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении-является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет и директор МКОУ «ООШ№21» составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнение коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками необходимо владеть информацией и ситуации на рабочих местах принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

Своевременно по графику, составленному директором, педагоги и воспитатели ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок.

Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Наши молодые педагоги и не молодые принимают активное участие во всевозможных профессиональных конкурсах.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. Празднований Дня учителя, Дня дошкольного работника, Праздничные «огоньки», чествование юбиляров.

В течении года профсоюзный комитет:

-осуществляет проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать в завершении очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки, взаимопомощи в коллективе

Динамика профсоюзного членства за 2022 год не изменилась.